

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)

JAJARAN BIDANG KEPERAWATAN

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

1. JABATAN : RSU HAJI SURABAYA
 a. TUGAS :

Bidang Keperawatan mempunyai tugas merencanakan, mengembangkan, mengkoordinasikan dan mengendalikan asuhan dan mutu keperawatan, merencanakan kebutuhan tenaga, pembinaan dan bimbingan pelaksanaan asuhan keperawatan, etika dan perumusan kebijakan keperawatan dan koordinasi dengan instalasi.

b. FUNGSI:

- 1) Pengkoordinasian, pelaksanaan perencanaan dan pemenuhan kebutuhan dalam pengembangan kegiatan asuhan dan mutu keperawatan
- 2) Pengkoordinasian proses pengembangan kegiatan asuhan dan mutu keperawatan
- 3) Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kegiatan asuhan dan mutu keperawatan
- 4) Pelaksanaan koordinasi dengan instalasi terkait
- 5) pelaksanaan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Wakil Direktur

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)
Terwujudnya Pengembangan Pelayanan Keperawatan	Presentase Pengembangan Pelayanan Keperawatan Profesional 2 ruangan (ruang kritis) / tahun	$\frac{\text{Penambahan jumlah ruang model}}{\text{Total jumlah ruang yang dikembangkan}} \times 100\%$	Laporan kinerja Bidang Keperawatan tahun 2018
	Persentase terpenuhinya sarana pelayanan keperawatan	Jumlah realisasi sarana pengembangan pelayanan keperawatan yang tersusun dalam 1 Tahun $\frac{\text{Jumlah realisasi sarana pengembangan pelayanan keperawatan yang seharusnya tersusun dalam 1 tahun}}{\text{Jumlah realisasi sarana pengembangan pelayanan keperawatan yang tersusun dalam 1 tahun}} \times 100\%$	Dokumen Usulan 2018
Terwujudnya monitoring & evaluasi Mutu Pelayanan Keperawatan	Presentase dokumen monitoring dan evaluasi Mutu Pelayanan Keperawatan yang tersusun dalam satu tahun : 1. Duty manager 2. IKM (Kepuasan) 3. SKP 4. Selfcare 5. Evaluasi Dokumen Askep	Dokumen monitoring dan evaluasi Mutu Pelayanan Keperawatan yang tersusun dalam 1 tahun $\frac{\text{Dokumen monitoring dan evaluasi Mutu Pelayanan Keperawatan yang Seharusnya tersusun dalam 1 tahun}}{\text{Dokumen monitoring dan evaluasi Mutu Pelayanan Keperawatan yang tersusun dalam 1 tahun}} \times 100\%$	Laporan Duty Manager Rawat Inap tahun 2018 Dan laporan indikator klinik keperawatan dari ruangan tahun 2018

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)
JAJARAN SIE PENGEMBANGAN
PELAYANAN KEPERAWATAN

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
KEPALA SIE PENGEMBANGAN PELAYANAN KEPERAWATAN

1. JABATAN : RSU HAJI SURABAYA
2. TUGAS : a. menyiapkan bahan perencanaan dan pengembangan tenaga keperawatan;
 b. menyiapkan bahan perencanaan dan penyusunan upaya pengendalian dan peningkatan asuhan keperawatan;
 c. menyiapkan bahan perencanaan dan penyusunan upaya pengendalian dan peningkatan mutu keperawatan;
 d. menyiapkan bahan koordinasi dengan komite keperawatan dalam hal pembinaan;
 e. mengembangkan profesi tenaga keperawatan serta etika keperawatan sesuai standar;
 f. menyiapkan bahan perumusan kebijakan pengembangan pelayanan keperawatan
 g. melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang.
3. FUNGSI : -

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)
Tersusunnya dokumen Pengembangan Pelayanan Keperawatan	Presentase Pengembangan Pelayanan Keperawatan Profesional 2 ruangan (ruang kritis) / tahun	$\frac{\text{Penambahan jumlah ruang model}}{\text{Total jumlah ruang yang dikembangkan}} \times 100\%$	Laporan kinerja Bidang Keperawatan tahun 2018
Tersusunnya dokumen realisasi pemenuhan sarana pelayanan keperawatan	Persentase realisasi sarana pengembangan pelayanan keperawatan yang terealisasi/tahun	$\frac{\text{Jumlah realisasi sarana pengembangan pelayanan keperawatan yang tersusun dalam 1 Tahun}}{\text{Jumlah realisasi sarana pengembangan pelayanan keperawatan yang seharusnya tersusun dalam 1 tahun}} \times 100\%$	Dokumen usulan tahun 2018

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
STAF PENGEMBANGAN PELAYANAN KEPERAWATAN

1. JABATAN : PERAWAT
2. TUGAS : -
3. FUNGSI : -

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)
Tersedianya Bahan penyusunan Laporan Kinerja Bidang Keperawatan 2015	Jumlah Bahan Laporan Kinerja Bidang Keperawatan yang tersedia 1 kali/ tahun	Jumlah Bahan Laporan Kinerja Bidang Keperawatan yang tersedia 1 kali/ tahun	Laporan kinerja Bidang Keperawatan tahun 2018
Tersedianya Kelengkapan Administrasi Mahasiswa Praktik Klinik Keperawatan	Jumlah Kelengkapan Administrasi Mahasiswa Praktik Klinik Keperawatan dalam 1 tahun	Jumlah Kelengkapan Administrasi Mahasiswa Praktik Klinik Keperawatan dalam 1 tahun	Dokumen administrasi mahasiswa praktik
Tersedianya daftar usulan belanja linen dan logistik keperawatan 2018	Jumlah dokumen usulan belanja linen dan logistik keperawatan 2018	Jumlah dokumen usulan belanja linen dan logistik keperawatan 2018	Dokumen usulan linen & logistik keperawatan

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU (IKI)
JAJARAN SIE MONEV PELAYANAN
KEPERAWATAN**

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
KEPALA SIE MONEV PELAYANAN KEPERAWATAN**

1. JABATAN : RSU HAJI SURABAYA
 2. TUGAS : a. menyiapkan bahan pemantauan dan evaluasi asuhan keperawatan;
 b. menyiapkan bahan pemantauan dan evaluasi mutu keperawatan;
 c. menyiapkan bahan pemantauan dan evaluasi upaya pengembangan profesi tenaga keperawatan serta etika keperawatan;
 d. menyiapkan bahan evaluasi kebijakan rekam medik ;
 e. melaksanakan tugas-tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang
3. FUNGSI : -

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)
Meningkatnya pelaksanaan monitoring dan evaluasi pelayanan keperawatan	Presentase dokumen monitoring dan evaluasi Mutu Pelayanan Keperawatan yang tersusun dalam satu tahun : 1. Duty manager 2. IKM (Kepuasan) 3. SKP 4. Selfcare 5. Evaluasi Dokumen Askep	Dokumen monitoring dan evaluasi Mutu Pelayanan Keperawatan yang tersusun dalam 1 tahun <hr/> Dokumen monitoring dan evaluasi Mutu Pelayanan Keperawatan yang Seharusnya tersusun dalam 1 tahun $\frac{\text{Dokumen monitoring dan evaluasi Mutu Pelayanan Keperawatan yang tersusun dalam 1 tahun}}{\text{Dokumen monitoring dan evaluasi Mutu Pelayanan Keperawatan yang Seharusnya tersusun dalam 1 tahun}} \times 100\%$	Laporan Duty Manager Rawat Inap tahun 2018 Dan laporan indikator klinik keperawatan dari ruangan tahun 2018

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
STAF MONEV PELAYANAN KEPERAWATAN**

1. JABATAN : PENGADMINISTRASI UMUM
2. TUGAS : -
3. FUNGSI : -

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)
Tersedianya Laporan Mutu Keperawatan	Jumlah laporan mutu keperawatan per bulan	Jumlah laporan mutu keperawatan per bulan	Laporan Mutu Keperawatan dari masing – masing ruangan
Tersedianya format dan laporan indikator kepuasan pelanggan	Jumlah format dan laporan indikator kepuasan pelanggan diketik 1 kali/tahun	Jumlah format dan laporan indikator kepuasan pelanggan diketik 1 kali/tahun	Format kepuasan pelanggan
Tersedianya format asessmen kompetensi tenaga keperawatan	Jumlah format asessmen kompetensi selama 1 tahun	Jumlah format asessmen kompetensi selama 1 tahun	Format asessmen kompetensi
Tersedianya Pola Ketenagaan Mikro Bidang Keperawatan	Pola Ketenagaan Mikro Bidang Keperawatan yang tersedia 1 kali/ tahun	Pola Ketenagaan Mikro Bidang Keperawatan yang tersedia 1 kali/ tahun	Dokumen Pola Ketenagaan Mikro Bidang Keperawatan

**INDIKATOR KINERJA INDIVIDU
STAF MONEV PELAYANAN KEPERAWATAN**

1. JABATAN : PENGADMINISTRASI UMUM
2. TUGAS : -
3. FUNGSI : -

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	FORMULASI PERHITUNGAN	SUMBER DATA
(1)	(2)	(3)	(4)
Tersedianya Laporan Mutu Keperawatan	Jumlah laporan mutu keperawatan per bulan	Jumlah laporan mutu keperawatan per bulan	Laporan Mutu Keperawatan dari masing – masing ruangan
Tersedianya format dan laporan indikator kepuasan pelanggan	Jumlah format dan laporan indikator kepuasan pelanggan diketik 1 kali/tahun	Jumlah format dan laporan indikator kepuasan pelanggan diketik 1 kali/tahun	Format kepuasan pelanggan
Tersedianya format asessmen kompetensi tenaga keperawatan	Jumlah format asessmen kompetensi selama 1 tahun	Jumlah format asessmen kompetensi selama 1 tahun	Format asessmen kompetensi
Tersedianya Pola Ketenagaan Mikro Bidang Keperawatan	Pola Ketenagaan Mikro Bidang Keperawatan yang tersedia 1 kali/ tahun	Pola Ketenagaan Mikro Bidang Keperawatan yang tersedia 1 kali/ tahun	Dokumen Pola Ketenagaan Mikro Bidang Keperawatan